

Nos secteurs d'activité

Administration – Services - Agro alimentaire - Bâtiment
Travaux Publics - Secteur bancaire - Secteur éducatif -
Secteur sanitaire, social et médico-social, handicap -
Industrie électrique, électronique et automatisme
industriel - Industrie métallurgique – Industrie
automobile - Construction et réparation navale –
Energie - Telecom Services – Infrastructures Réseaux
électriques

Double formation et double
culture en psychologie et
gestion d'entreprise



Isabelle FOUQUET
06 16 76 14 39

isabellefouquet@iptes.fr

Consultante – Psychologue du Travail
Habilitée IPRP – Formatrice
N° Activité Formation
Siret 495 172 033 00013
N° Adeli 44 93 0641 4

Double compétence en
psychologie et
organisation du travail



Fabienne LOHEAC
06 63 71 25 41

fabienneloheac@iptes.fr

Consultante – Psychologue du Travail
Habilitée IPRP – Formatrice
N° Activité Formation
Siret 509 957 239 00015
N° Adeli 44 93 0760 2



Intervention Prévention Travail Et Santé

Préserver la santé
des hommes et
des organisations

Méthodologie

En référence à la psychodynamique du travail, nous interrogeons les situations concrètes du travail. Un regard et une écoute extérieurs sans jugement à un moment donné de la vie de votre organisation du travail.

Nos principes :

- **Comprendre la réalité du travail**
- **Travailler avec tous les acteurs dans l'organisation**
- **Favoriser une approche clinique**
- **S'inscrire dans une perspective d'aide à l'action**

Expérience et pertinence sur les
thématiques liées au Travail

PREVENTION

Promouvoir la santé au travail

Nous accompagnons les dirigeants, Instances Représentatives du Personnel (CHSCT, CE, DP) dans la mise en place de projets de prévention en matière de santé au travail (risques psychosociaux, conflits au travail, pénibilité, conduites addictives, alcool au travail, ...)

Prévention à la source (ou primaire)

Protéger la santé au travail

Les situations de travail se sont dégradées: conflits dans les équipes, violence, vécu de harcèlement, démotivation, absentéisme, turn over élevé ...

Nous intervenons auprès des directions, collectifs de travail, IRP, pour comprendre la situation et trouver les leviers d'action.

Prévention corrective (ou secondaire)

Retrouver la santé au travail

L'organisation du travail est bloquée, la poursuite de l'activité compromise, la santé des salariés dégradée.

Nos interventions consistent à trouver les voies de dégagement et les leviers d'actions du point de vue des salariés ou agents (accompagnement individuel à la suite d'un accident du travail ou d'une agression, burn out, tentatives de suicide, traumatisme vécu au travail ...) et du point de vue de l'organisation du travail (accompagnement des collectifs, des directions et des IRP pour retrouver les moyens de poursuivre le travail dans de bonnes conditions).

Prévention curative (ou tertiaire)

➡ *L'employeur a l'obligation de prendre en compte la santé physique **et mentale** du salarié (article L230-2 du Code du travail).*

➡ *« Travailler, ce n'est pas seulement produire, c'est aussi vivre ensemble » Christophe Dejours*

FORMATION

Nous concevons des formations action adaptées à votre demande sur:

- Les risques psychosociaux
- L'approche de la santé en lien avec l'organisation du travail
- La reconnaissance au travail
- L'entretien d'évaluation

Nos formations sont alimentées d'exemples liés à nos interventions de terrain

CONSULTATION SOUFFRANCE ET TRAVAIL



Nous proposons un accompagnement psychologique qui vise à aider tout salarié vivant une situation de mal-être au travail, une dégradation de sa santé physique et mentale, à reprendre le cours de sa vie professionnelle.

La consultation peut être saisie directement par le salarié ou par l'intermédiaire de son employeur.

Consultation appartenant au réseau des consultations Souffrance et Travail créé par Marie Pezé.

MEDIATION

Notre intervention consiste en une **médiation psychologique**.

Nous proposons une méthodologie spécifique qui permet d'essayer de trouver une issue à un conflit dont l'origine est liée au travail.

Elle aide à comprendre la position de l'autre et à restaurer la communication.

Notre position est neutre et impartiale.